

求職者等に対するハラスメント防止方針および相談窓口のご案内

当社は、すべての求職者（インターンシップ参加者等含む）が安心して就職活動および選考に臨める環境を整備するため、就活ハラスメントの防止を徹底しております。

■ 採用活動・面談におけるルール

1. 【面談場所・方法の制限】

面談や面接等は、当社施設・貸会議室・指定の Web 会議システム、または日中のオープンな店舗（カフェ等）で実施します。居酒屋等の酒類を提供する店舗、個室、従業員の自宅や車両内など、密室となる場所や私的な場所での面談は行いません。

2. 【連絡手段の限定】

求職者の皆様とのご連絡は、会社公式メールアドレスからのメール、採用管理システム、または会社の電話（各拠点の固定電話、社用携帯等）を用いて行います。従業員個人名義の SNS（LINE、X、Instagram 等）、個人の電話、個人のメールを用いた直接のやりとりは禁止しております。

3. 【面談時間の制限】

面談等は、各事業所の営業時間や募集枠に応じた適切な時間帯で実施します。深夜の時間帯（22 時以降）や、私的な時間帯での個別面談は行いません。

4. 【飲食・飲酒を伴う機会の制限】

選考の前後を問わず、従業員が求職者の皆様を私的な食事や飲酒に誘う行為は禁止しております。

■ 万が一不適切な言動や不審な連絡があった場合（相談窓口）

選考中や OB・OG 訪問等の過程で、当社従業員から上記のルールに違反する言動や、不快・不適切な対応を受けたと感じた場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。調査の上、ハラスメントの事実が確認された場合は、厳正な処分を行います。

【ハラスメント相談窓口】

・担当部署：[総務部 人事担当]

・メールアドレス：[recruitment-compliance@meitetsu-ap.co.jp]

※ご相談内容を確認後、担当者より原則 3 営業日以内にメールにてご連絡いたします。

※ご相談内容に関する秘密は厳守し、本相談を理由に採否等の不利益な扱いを行うことは一切ございません。

※相談者等のプライバシー（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の機微な個人情報も含まれる）の保護にも配慮いたします。

※匿名でのご相談も可能ですので、希望される場合はご相談の際に申し出てください。